



Ente Bilaterale Regionale Lombardo
per le Aziende del Terziario: Commercio, Turismo e Servizi
(Sede distaccata di Bergamo)

Bergamo Via Guido Galli, 8 - tel. 035/4207248 fax 035/4207288 - Codice fiscale 80023690169

Commissione Paritetica Territoriale Apprendistato Professionalizzante

Modulo per la richiesta del parere di conformità per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante per i dipendenti delle aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi ai sensi del C.C.N.L del 15 marzo 2011.

Il sottoscritto

in qualità di Titolare Legale rappresentante

della ditta/società

esercente attività di

codice fiscale Partita IVA

avente sede legale a provincia di

indirizzo CAP

telefono fax

matricola INPS e.mail

referente per la pratica/studio prof. telefono

VISTI

- L'art. 20 della Legge Regionale n. 22 del 28 settembre 2006;
- l'accordo, sottoscritto da Confesercenti Provinciale di Bergamo e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil in data 7 dicembre 2006, istitutivo della Commissione Paritetica Territoriale Mercato del Lavoro;
- l'art. 21 della legge regionale del 6 agosto 2007, n. 19;
- il CCNL per i dipendenti delle aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi del 15 marzo 2011;
- il D.Lgs n. 167 del 2011 (cd. Testo Unico sull'apprendistato) del 14 settembre 2011;
- il Decreto della Giunta Regionale del 25 gennaio 2012 - n. IX/2933;
- l'Accordo di Riordino Complessivo della Disciplina dell'Apprendistato nel Settore Terziario, Distribuzione e Servizi siglato in data 28 marzo 2012.

CHIEDE

alla Commissione Paritetica Territoriale il rilascio del parere in oggetto per l'instaurazione di rapporti di lavoro con contratto di apprendistato professionalizzante.

Spazio riservato alla segreteria

PRATICA NUMERO:	<input type="text"/>	DEL:	<input type="text"/>	PARERE:	<input type="text"/>
ESAMINATA IL:		n° commissione	<input type="text"/>	n° commissione	<input type="text"/>
				scade il:	<input type="text"/>

a. Intende assumere con contratto di apprendistato professionalizzante :

Il/la sig./sig.ra

Nato a il

C.F.

appartenente alle categorie protette (L.68/99) si no

qualifica da conseguire

durata del contratto

livello di inquadramento per mesi

livello di inquadramento per mesi

livello di inquadramento finale

sede di lavoro - unità locale

tempo pieno part time

orario settimanale

b. Alla data della presente domanda il numero dei dipendenti in forza presso l'azienda è così determinato:

	a tempo indeterminato	a tempo determinato
Soci – Coadiuvanti		
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai		
Totale		
CFL / Contratti d'Inserimento		
Apprendisti		
Apprendisti Professionalizzanti		

c. L'azienda dichiara che nei 24 mesi precedenti sono stati mantenuti in servizio n. .../.. apprendisti e n.../... apprendisti professionalizzanti corrispondenti a non meno del 80% dei rapporti cessati nel suddetto periodo.

A tal fine non si computano i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa, quelli che, al termine del rapporto di apprendistato, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e i rapporti di lavoro risolti nel corso o al termine del periodo di prova. La limitazione non si applica, altresì, quando nel biennio precedente sia venuto a scadere un solo contratto di apprendistato.

Ai soli fini statistici dell'Osservatorio dell'Ente si richiede copia della documentazione attestante le cause della risoluzione del rapporto di lavoro previste al paragrafo precedente.

d. L'azienda applica e rispetta integralmente in tutte le sue parti obbligatorie, economiche e normative, il C.C.N.L. per i dipendenti delle aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi del 15 marzo 2011 sottoscritto tra Confesercenti e Filcams - CGIL, Fisascat - CISL, Uiltucs - UIL. Su richiesta dell'Ente Bilaterale l'azienda provvederà a presentare idonea documentazione comprovante la sua corretta applicazione.

e. L'azienda non ha in atto sospensioni di lavoro ai sensi dell'articolo 2 della L. 675 del 12 agosto 1977 e che non sono state effettuate, nei dodici mesi precedenti, riduzioni di personale di lavoratori con la medesima qualifica di cui alla presente richiesta.

f. L'azienda si impegna a nominare un referente aziendale per l'apprendistato interno o esterno, (datore di lavoro, socio o familiare coadiuvante nel caso di imprese con meno di 15 dipendenti, collaboratore o dipendente per imprese con più di 15 dipendenti), di cui all'art.2, comma 1, lettera d) del D.Lgs.167 del 2011, che dovrà essere nominato all'avvio dell'attività formativa. Il referente interno per l'apprendistato, ove diverso dal datore di lavoro, dovrà possedere un livello di inquadramento pari o superiore a quello che l'apprendista conseguirà alla fine del periodo di apprendistato e competenze adeguate.

g. La formazione non potrà essere inferiore a ___¹ ore annue e sarà svolta in orario lavorativo o al di fuori dell'orario di apertura al pubblico (in tale ultimo caso le ore di formazione saranno retribuite come previsto dalla normativa vigente). È facoltà dell'azienda anticipare in tutto o in parte le ore di formazione previste per gli anni successivi.

h. L'azienda, al momento dell'assunzione, si impegna a consegnare agli apprendisti copia della presente richiesta, copia del parere rilasciato dalla Commissione e copia del piano formativo individuale.

i. L'azienda, ai fini della corretta applicazione degli accordi nazionali e territoriali si impegna a trasmettere alla Commissione Paritetica Territoriale Apprendistato Professionalizzante dell'Ente Bilaterale Regionale Lombardo per le Aziende del Terziario, Commercio, Turismo e Servizi, **entro trenta giorni dalla data di assunzione**, copia del modello Uni-Lav con allegato il parere favorevole rilasciato dall'Ente Bilaterale ed il relativo piano formativo (allegato I) e a **comunicare tempestivamente eventuali cessazioni o trasformazioni del contratto di apprendistato**.

Allegati

l. Alla presente domanda è allegato il Piano Formativo relativo alla qualifica professionale che l'apprendista deve conseguire. Il profilo formativo è coerente con quelli previsti nei documenti allegati all'Accordo di Riordino Complessivo della Disciplina dell'Apprendistato nel settore Terziario, Distribuzione, Servizi siglato in data 28.03.2012, definiti ai sensi dell'articolo 6, comma 2, del decreto legislativo 14 settembre 2011, n.167.

m. Si allega copia del bonifico del trimestre precedente la richiesta, attestante l'avvenuto pagamento all'Ente Bilaterale, o copia delle buste paga dei dipendenti relative agli ultimi tre mesi e comprovante il versamento direttamente ai lavoratori del contributo dovuto.

Luogo

Data

Timbro e firma

n. Il sottoscritto, presa visione dell'informativa sull'utilizzo dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, consente al loro trattamento nella misura necessaria per il conseguimento del parere di conformità per

¹ La durata della formazione per l'acquisizione delle competenze tecnico-professionali è la seguente:

livello di inquadramento 2	240h. nei 36 mesi
livello di inquadramento 3	210h. nei 36 mesi
livello di inquadramento 4	180h. nei 36 mesi
livello di inquadramento 5	160h. nei 36 mesi
livello di inquadramento 6	120h. nei 36 mesi

l'assunzione di lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante e per tutte le attività riconducibili alla gestione, al monitoraggio ed all'analisi del contratto. Consente altresì all'invio ed al trattamento dei dati personali per le finalità di cui sopra.

Luogo

Data

Timbro e firma